



Città di Gonzaga

Provincia di Mantova
PIAZZA CASTELLO N. 1 – 46023 GONZAGA - TEL. 0376/526311

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 181 del 14/12/2022

OGGETTO: CONFERMA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E CONTESTUALE MODIFICA ALL'ART. 39 DEL REGOLAMENTO COMUNALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

L'anno **2022**, addì **quattordici**, del mese di **Dicembre** alle ore **15:30**, nella **SEDE COMUNALE**, a seguito di normali inviti, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Funzione	Presente/Assente
GALEOTTI ELISABETTA	Sindaco	P
FERRARI CARLA	Assessore	P
BENATTI EUGENIO	Assessore	P
SACCHI MASSIMILIANO	Assessore	P
FACCINI LUCA	Assessore	P

Presenti: 5 Assenti: 0

Partecipa all'adunanza il Vice Segretario Comunale, Camerlenghi Cristina che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco Galeotti Elisabetta, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: CONFERMA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E CONTESTUALE MODIFICA ALL'ART. 39 DEL REGOLAMENTO COMUNALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

Su proposta del Responsabile del Settore Affari Generali

Premesso che:

- il D.Lgs 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” stabilisce che le Amministrazioni assumano ogni determinazione organizzativa al fine di assicurarne la rispondenza al pubblico interesse, determinino l’organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, provvedano alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- con deliberazione di G.C. n.83 del 07/06/2004 e s.m.i. è stato adottato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, il quale disciplina la Struttura Organizzativa dell’Ente;
- con propria deliberazione n. 87 del 05/08/2020 veniva approvata una modifica al regolamento comunale suindicato per disciplinare la nomina, la revoca e la retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa;
- con successiva deliberazione di G.C. n.2 del 17/01/2022 veniva approvata la riorganizzazione della macro struttura amministrativa dell’Ente , prevedendo la scissione del Settore affari generali e servizi alla persona nei due diversi settori “ *Settore affari generali* “ e “ *Settore Servizi alla Persona* “ con la redistribuzione dei servizi e uffici di competenza;
- con successivo decreto sindacale n. 2 del 21/02/2022 si provvedeva alla nomina dei responsabili di detti Settori;
- per effetto di tali provvedimenti il personale dell’Ente è suddiviso nelle seguenti 6 macro- strutture organizzative (al cui vertice sono posti i Responsabili di Settore –incaricati di Posizione Organizzativa) e precisamente:
Settore Tecnico
Settore Economico Finanziario
Settore Affari Generali
Settore Servizi alla Persona
Settore Cultura e Attività Ricreative
Settore Polizia Locale

Dato atto che tale nuova articolazione organizzativa non ha comportato per l’anno 2022 oneri finanziari aggiuntivi in quanto il finanziamento delle due nuove posizioni organizzative, incaricate della responsabilità dei due Settori, è stato garantito a saldi invariati, nell’ambito del fondo di cui all’art. 15 del CCNL del 21/5/2018, già stanziato nel bilancio pluriennale 2021-2023, stante la ripartizione in parti uguali della somma annua prevista per l’indennità di posizione dell’ex Settore “ *Settore affari generali Servizi alla Persona*”;

Considerato tuttavia che questa Amministrazione intende assicurare stabilità all’assetto organizzativo così approvato, sia modificando l’allegato 1 dell’art. 39 del regolamento comunale di organizzazione circa la graduazione della retribuzione di posizione organizzativa, per adeguare l’emolumento al grado di complessità e strategicità dei Settori, sia attraverso l’aumento del fondo per la retribuzione di posizione, a decorrere dall’anno 2023, mediante l’impiego di parte delle risorse di cui all’art. 79 c. 2 lett. b) e art. 79 c.3 del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022, e compatibilmente con quanto stanziato nel bilancio di previsione 2023-2025;

Ritenuto a tal fine di approvare la modifica al punto 6 dell’allegato 1 all’art. 39 de regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, stralciando l’espressione “*in misura puntuale* “ e aggiungendo la frase “*tenuto conto delle seguenti fasce economiche*”:

Verbale di Giunta N° 181 del 14/12/2022

fino a 100 punti: € 12.000,00 di retribuzione di posizione
da 90 a 99 punti: € 10.500,00 di retribuzione di posizione
da 80 a 89 punti: € 8.500,00 di retribuzione di posizione
da 70 a 79 punti: € 7.800,00 di retribuzione di posizione
da 60 a 69 punti: € 7.300,00 di retribuzione di posizione;

Ritenuto di dare mandato al nucleo di valutazione di provvedere alla nuova pesatura di tutte le posizioni organizzative ,secondo quanto previsto dagli articoli 37, 38 e 39 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi così modificato;

Ritenuto altresì di riservarsi di determinare con successivo provvedimento, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025, la somma da destinare ad integrazione del fondo in oggetto, fermo restando che fino a tale data la retribuzione di posizione sarà assegnata nei medesimi importi in vigore nell'anno 2022, salvo poi conguaglio dal 1 gennaio 2023, a seguito della nuova rideterminazione degli importi;

Atteso che il sopra richiamato Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, con le modifiche così proposte, è conforme al vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale;

Dato atto altresì che in forza del nuovo contratto di lavoro delle funzioni locali 2019-2021 dal 1 aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa saranno automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione(EQ), come previsto dagli art. 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022;

Tutto ciò premesso

PROPONE

1. Di confermare l'assetto organizzativo e l'articolazione dell'Ente in n. 6 Settori come da propria deliberazione n.2 del 17/01/2022
2. di approvare la modifica al punto 6 dell'allegato 1 all'art. 39 del regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, stralciando l'espressione "*in misura puntuale* " e aggiungendo la frase "*tenuto conto delle seguenti fasce economiche:*
fino a 100 punti: € 12.000,00 di retribuzione di posizione
da 90 a 99 punti: € 10.500,00 di retribuzione di posizione
da 80 a 89 punti: € 8.500,00 di retribuzione di posizione
da 70 a 79 punti: € 7.800,00 di retribuzione di posizione
da 60 a 69 punti: € 7.300,00 di retribuzione di posizione
3. di dare mandato al nucleo di valutazione di provvedere alla nuova pesatura di tutte le posizioni organizzative, secondo quanto previsto dagli articoli 37, 38 e 39 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi così modificato;
4. di riservarsi di determinare con successivo provvedimento, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025, la somma da destinare ad integrazione del fondo in oggetto, fermo restando che fino a tale data la retribuzione di posizione sarà assegnata nei medesimi importi in vigore nell'anno 2022 , salvo poi conguaglio dal 1 gennaio 2023, a seguito della nuova rideterminazione degli importi;
5. di fornire indirizzo al Responsabile di Settore Affari Generali di predisporre gli atti conseguenti per l'attuazione del presente provvedimento;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione ai Responsabili di settore e ed alle RSU aziendale.

ESPRIME

parere favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

Visto il parere favorevole del responsabile del settore economico finanziario in ordine alla regolarità contabile dell'atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto della proposta;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma di legge;

DELIBERA

- *di approvare la suindicata proposta;*
- *di comunicare la presente ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n.267/2000;*
- *di allegare alla presente i pareri resi ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs. n.267/2000;*
- *di aver valutato tutte le procedure di controllo previste dal piano triennale di prevenzione e corruzione.*

inoltre

Visto l'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n.267/2000 in ordine alla necessità di dar corso agli ulteriori adempimenti

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma di legge;

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Galeotti Elisabetta
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D.Lgs 7/3/2005 n. 82 e s.m.i.)

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Camerlenghi Cristina
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D.Lgs 7/3/2005 n. 82 e s.m.i.)
