



Città di Gonzaga

Provincia di Mantova  
PIAZZA CASTELLO N. 1 – 46023 GONZAGA - TEL. 0376/526311

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 133 del 06/11/2019**

**OGGETTO:** MODIFICA PIANO DEL FABBISOGNO 2019 - 2021.

L'anno **2019**, addì **sei**, del mese di **Novembre** alle ore **17:20**, nella **SEDE COMUNALE**, a seguito di normali inviti, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Funzione</b>	<b>Presente/Assente</b>
GALEOTTI ELISABETTA	Sindaco	P
FERRARI CARLA	Assessore	P
BENATTI EUGENIO	Assessore	A
SACCHI MASSIMILIANO	Assessore	P
FACCINI LUCA	Assessore	P

Presenti: 4    Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Vallario Avv. Daniela che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco Galeotti Elisabetta, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO:** ULTERIORE MODIFICA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019 - 2021.

## *LA GIUNTA COMUNALE*

*Vista la seguente proposta di deliberazione:*

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 136 del 07/11/2018 ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno 2019/2021. Verifica delle eccedenze. Dotazione organica”;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 100 del 28/08/2019 ad oggetto “Modifica Piano triennale del fabbisogno 2019/2021.”;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 116 del 9/10/2019 ad oggetto “Rettifica alla deliberazione G.C. n.100/2019 Modifica Piano triennale del fabbisogno 2019/2021.”;

Preso atto che la legge n. 56 del 19/06/2019 di conversione del cosiddetto “decreto concretezza” all’art. 3 comma 8 stabilisce che nel triennio 2019 – 2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni possono essere effettuate senza previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria, previste e disciplinate dall’art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, salvo restando l’obbligo della procedura prevista dall’art. 34 bis del D.Lgs n. 65/2001;

Tenuto conto che L’amministrazione intende iniziare nell’anno 2019 la procedura pubblica concorsuale per l’assunzione di una unità di personale cat. D presso il Settore Tecnico;

Dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento con adeguata motivazione, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi situazioni nuove e non prevedibili sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e che, per quanto sopra, l’amministrazione intende modificare/integrare la delibera n. 136 del 07/11/2018, come già successivamente modificata ed integrata;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni ed in particolare:

-ai sensi dell’art.3 comma 5 del D.L. n. 90/214 , convertito con modificazioni dalla L. 114/2014, come modificato dalla legge 26/2019, è consentito il cumulo dal 2014 della facoltà assunzionale per un arco temporale non superiore a 5 anni:

-ai sensi del medesimo art. 3 comma 5 del D.L. n. 90/214 , convertito con modificazioni dalla L. 114/2014, come modificato dalla legge 26/2019 è consentito altresì di utilizzare anche i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente; il riferimento al quinquennio precedente è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto all’anno in cui si intende effettuare le assunzioni (delibera Corte dei Conti sezione Autonomie n. 28/2015). Quindi per le assunzioni relative all’anno 2019 è possibile utilizzare i resti delle facoltà assunzionali degli anni 2014-2015-2016-2017-2018, applicando le percentuali delle facoltà assunzionali vigenti nel tempo (Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 25/2017);

-ai sensi della legge 26/2019 è previsto per il triennio 2019/2021 che gli Enti possano computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn- over;

Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 11786 del 22/02/2011, recante indicazioni sui criteri di calcolo ai fini del computo delle economie derivanti dalle cessazioni avvenute nell’anno

*Verbale di Giunta N° 133 del 06/11/2019*

precedente sia per il computo degli oneri relativi alle assunzioni, secondo cui non rileva l'effettiva data di cessazione dal servizio né la posizione economica in godimento ma esclusivamente quella di ingresso;

Ritenuto opportuno, sulla base delle predette indicazioni, procedere alla quantificazione del budget assunzionale;

Tenuto conto che l'Ente non ha capacità assunzionale per residui sull'anno 2014 (cessazioni 2013) e sul 2015 (cessazioni 2014), mentre ha una residua capacità assunzionale sull'anno 2016 derivante da cessazioni avvenute nell'anno 2015, e in parte utilizzate con l'assunzione di una unità di personale con qualifica di assistente sociale nell'anno 2017 e di una unità di personale presso il settore Servizi Sociali nell'anno 2018, per un totale residuo di euro 10.357,56;

Preso atto che per gli anni 2018 /2019 risulta la seguente capacità assunzionale:

Budget annuale 2018 (competenza):

NUMERO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	IMPORTO ANNUO	PERCENTUALE
1	2017	27.726,82	

Budget annuale 2019:

NUMERO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	IMPORTO ANNUO	PERCENTUALE
2	2018	60.363,44	100%
1	2019 (01/10/2019)	31.205,87	100%
1	2019 (01/12/2019)	25.393,65	100%

Preso, quindi, atto che la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021:

Atteso che con proprio parere il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso

## DELIBERA

1) di confermare la modifica e rettifica al piano triennale di fabbisogno di personale 2019/2021 che di seguito si riporta:

Per l'anno 2019 l'amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni:

- avvio di procedura di mobilità già nel corso dell'anno 2019 , propedeutica, in caso di esito negativo, ad un eventuale contratto di formazione lavoro, per assunzione di una unità di personale cat. C1 presso il settore Affari Generali e Servizi alla Persona – Ufficio Anagrafe;

- da settembre 2019 e fino al 31/07/2020 in presenza del necessario numero di bambini iscritti all'asilo nido, l'amministrazione intende aumentare il part time di n. 1 unità di personale educativo da 24 ore a 28 ore settimanali;
  - trasformazione, previa valutazione finale mediante colloquio con il Responsabile del Settore, a tempo indeterminato di una unità di personale con la qualifica di operaio specializzato cat. B3 presso il settore Tecnico assunto con contratto di formazione lavoro il 01/12/2018;
  - trasformazione, previa valutazione finale mediante colloquio con il Responsabile del Settore, a tempo indeterminato di una unità di personale con la qualifica di Istruttore tecnico/geometra part time 18/36 presso il settore Tecnico – ufficio LL.PP., assunto con contratto di formazione lavoro il 01/11/2018;
  - avvio di procedura di mobilità già nel corso dell'anno 2019, propedeutica a concorso pubblico, per assunzione di un agente di polizia locale cat. C1 presso il Settore Polizia Locale;
  - trasformazione, a seguito di esito positivo di mobilità esterna di un dipendente at. C, di un posto cat. C in un posto cat. D per riorganizzazione del Settore Affari Generali e Servizi alla Persona, da coprire con mobilità interna a decorrere dal 16 ottobre 2019;
- 2) di integrare il richiamato piano del Fabbisogno per il triennio 2019/2021, prevedendo l'attivazione della procedura concorsuale pubblica già nell'anno 2019 per l'assunzione di n. 1 unità di personale cat. D Funzionario Tecnico con Laurea Magistrale o specialistica o magistrale in Ingegneria, Ingegneria Civile, Ingegneria dei sistemi edili, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, Architettura, Ingegneria edile-architettura, presso il Settore Tecnico, che verrà perfezionata nel corso del 2020;
- 3) di dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziata nel Bilancio 2019/2021;
- 4) di demandare al responsabile del settore organizzazione pianificazione controllo gli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente atto;
- 5) di trasmettere copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU aziendale;
- 6) di **allegare** il parere del Revisore dei Conti.

*Visti i pareri favorevoli richiesti ed espressi dal responsabile Ufficio Organizzazione Pianificazione e Controllo in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile Settore Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;*

*Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;*

### *D E L I B E R A*

- *di approvare la suindicata deliberazione;*
- *di comunicare la presente ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;*
- *di allegare alla presente i pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;*
- *di dichiarare con separata ed unanime votazione immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.*

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
Galeotti Elisabetta  
*Documento firmato digitalmente*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Vallario avv. Daniela  
*Documento firmato digitalmente*

---